

Rettigheder vedr. St. Bededag 2023

Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringstekniker og -elever, KL) - Dagområdet



NYD den – det er den sidste, du får!

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.



Der gælder forskellige regler vedr. St. Bededag, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som **erhvervsuddannet serviceassistent / rengøringstekniker og -elev** i en **kommune** – f.eks. på et rådhus, en daginstitution eller skole: så arbejder du under **dagarbejdstidsaftalen**.

Det samme gør sig gældende, hvis du arbejder indenfor **SOF's** område (Social- og Omsorgsforvaltningen) – også selvom det er en døgninstitution, du arbejder på.



- Det betyder, at du har fri med løn, når det gælder St. Bededag d. 5. maj 2023, som betragtes som Helligdag.
- Hvis det er planlagt, at du skal arbejde St. Bededag, skal du have: 66,44 kr. i tillæg pr. time, som du arbejder + en erstatningsfridag.
- Hvis IKKE det er planlagt, at du skal arbejde St. Bededag, og du **akut** bliver bedt om at komme på arbejde, skal du have: timerne X 100% enten til afspadsring eller udbetaling.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for juni måned 2023 og skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Venlig hilsen

Connie Kjær